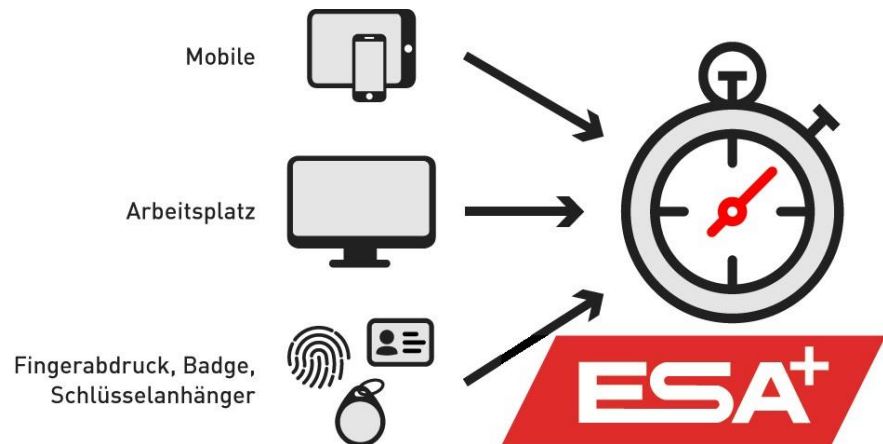


Evaluation Personalmanagement- und Zeiterfassungssystem



Student*in	Marc Gasser
Fachrichtung	Wirtschaftsinformatik
Abschlussjahr	2022
Experte*in	Jean-Jaques Pittet
Dozent*in	André Nyffeler
Auftraggeber*in (Unternehmen)	ESA – Einkaufsorganisation des schweizerischen Auto- und Motorfahrzeuggewerbes
Ausgangslage & Ziel (max. 300 Zeichen)	Das aktuell eingesetzte Zeiterfassungssystem ist sehr veraltet und bietet keine Optimierungsmöglichkeiten. Die Personalstammdatenpflege ist sehr zeitaufwendig und fehleranfällig. Diese Ineffizienz führt zu einer spürbaren Mehrbelastung des HRM. Ein neues, für die ESA passendes System muss evaluiert werden, damit die ESA für den Wachstum, aber auch für zukünftige Sonderregelungen (wie z. B. Corona / Homeoffice) gewappnet ist.
Ergebnis & Nutzen (max. 350 Zeichen)	Das HRM wird durch ein effizientes Personalmanagement- und Zeiterfassungssystem entlastet. Neue Funktionen, dem heutigen Standard entsprechend, werden ermöglicht und bieten allen Mitarbeiter eine benutzerfreundliche Bedienung. Automatisierte Schnittstellen zu den Umsystemen schaffen fehlerfreie und sichere Datenübertragungen.